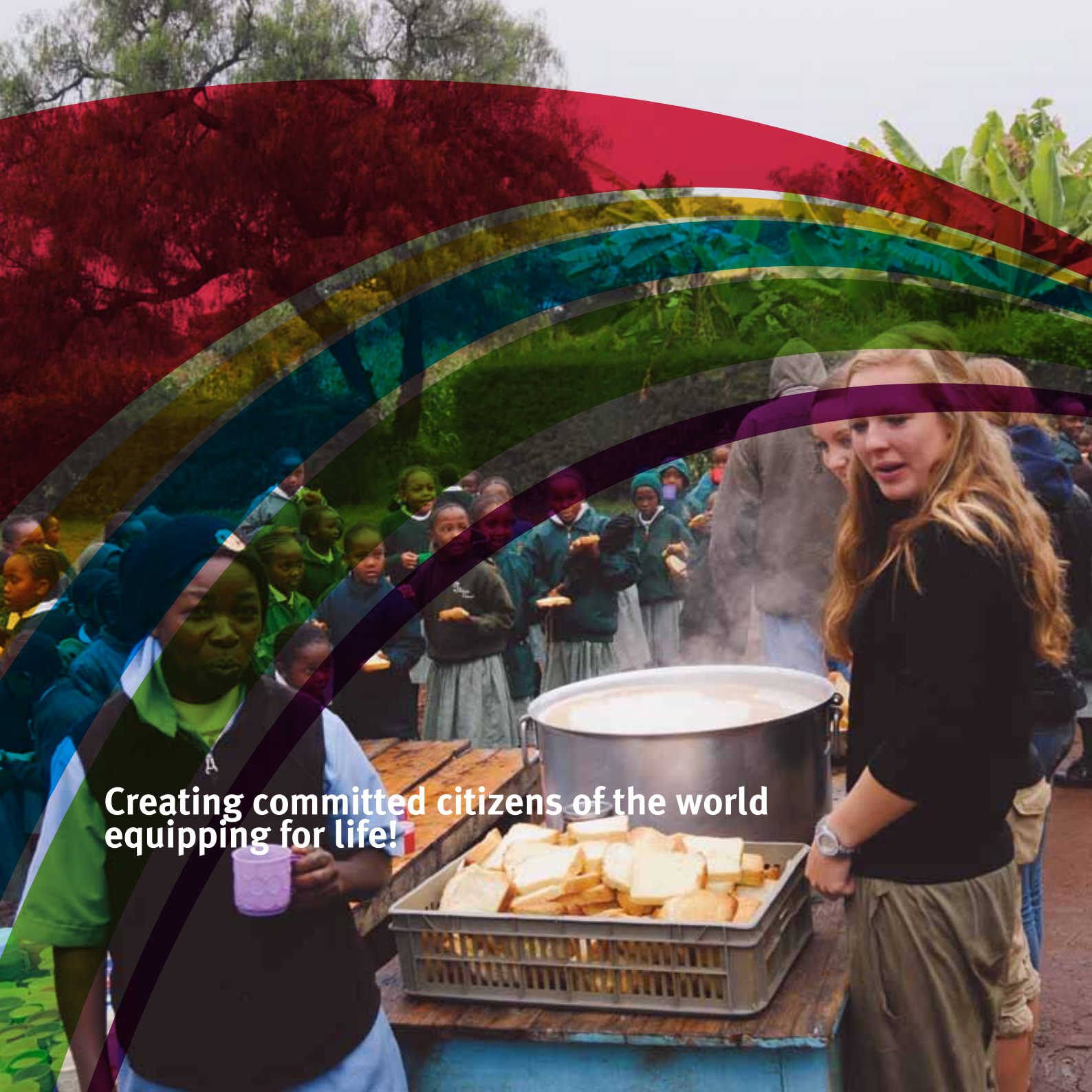




THE INTERNATIONAL AWARD
FOR YOUNG PEOPLE
THE NETHERLANDS



Jaarverslag 2013



**Creating committed citizens of the world
equipping for life!**



Jaarverslag 2013



Stichting International Award for Young People, The Netherlands

Ook genaamd: Stichting Algemene Vorming Jongeren, The Netherlands, gevestigd in de gemeente 's-Gravenhage.

Kantoorhoudend aan het adres: Vazalstraat 2, 5021 DR Tilburg.

Ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Haaglanden te 's-Gravenhage onder nummer: 41157808.

Doelstelling van de stichting

De stichting heeft ten doel het bevorderen en ontwikkelen van het psychologisch, fysiek en sociaal welzijn van jongeren in de leeftijd van veertien tot vijftientig jaar en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door gebruik te maken van alle haar dienstig voorkomende en wettelijk toegestane middelen en voorts in het bijzonder door:

- het opzetten van een niet-competitief en vrijwillig programma op psychologisch, fysiek en sociaal gebied, gericht op zelfontplooiing van jongeren, waaronder begrepen het ontwikkelen van het zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheids besef bij jongeren ten opzichte van zichzelf en ten opzichte van de gemeenschap;
- het toekennen van certificaten met bronzen, zilveren en gouden insignes indien één der niveaus van bovengemeld programma met succes is afgerond.

Organisatie

De Nederlandse Awardorganisatie bestaat uit een directeur, het bestuur, een Raad van Advies en de provinciale steunpunten, die op hun beurt de verschillende projecten begeleiden. Sinds 1 januari 2013 is Pascalle Cup directeur van International Award, Nederland en bestaan de andere organen uit:

Bestuur International Award, Nederland

Jos Heijmans	- voorzitter
Rien Wijdeven	- vicevoorzitter
Barry Hoogendoorn	- penningmeester
Marieke Meelen	- secretaris (deelnemersadministratie, trainer)
Nelleke de Kruik	- presentatie & representatie
Franck Horio	- coördinator beoordelaars
Ben Le Heux	- kwaliteitsbewaking & contact internationale scholen
Yvonne Hogt	- communicatie & PR
Sophie Kerstens	- junior board member, Awardnieuws & AHN en Lid International Council
Janieke van den Heuvel	- junior board member, Activiteiten AHN

Raad van Advies

Dhr. M.A.J. Jurgens te Den Haag, Voorzitter
Dhr. F.G. van Beuningen te Amsterdam
Mr. E. Koops te Londen
Prof. dr. L. Meijs, Erasmus Universiteit Rotterdam
Mevr. M. de Koster-Van Rijckevorsel te Amsterdam
Dhr. S. de Rouwe, Lid Tweede Kamer te Bolsward
Drs. R.J.A.M. Davits te Poppel
Kol. T. Linssen te Breda
Dhr. W. van der Laan te Breda
Mevr. E. Deutekom-Muntjewerf, Wethouder te Opmeer
Dhr. R. Peeters, Wethouder te Almere



■	Inhoud	7
■	Voorwoord	9
	Inleiding	10
	Van een deelnemster	11
■	Deelnemende awardprojecten in 2013	13
	Expedities	14
	- Internationale Expedities en Exploratie Awarduitreikingen	16
	Het Awardhoudersnetwerk (AHN)	17
■	Communicatie	19
	- Awardwereld	19
	Trainingen	20
	Samenwerking Scouting Nederland	20
	Deelnemeradministratie	21
	Internationaal	21
	- EMAS Conference Luxemburg	21
■	Financiën	23
	- Grondslagen voor de financiële verslaggeving	25



Voorwoord

Beste vrienden van International Award / Nederland,

Een jaar vol veranderingen; zo kijken we terug op 2013. Na het afscheid van Wim van der Laan, begin 2013, is in het afgelopen jaar een groep nieuwe mensen aan boord gekomen. Een nieuwe voorzitter en vice-voorzitter, een nieuwe directeur, nieuwe mensen in de Raad van Advies en nieuwe vrijwilligers achter de schermen. Daar hebben we in 2013 nog nieuwe materialen en instrumenten, een nieuwe internationale koers, een grote sponsor en een portie ambitie en enthousiasme aan toegevoegd.

Wij zijn klaar om samen met organisaties, gemeenten en scholen aan onze missie te werken; alle jongeren in Nederland kunnen meedoen aan het programma van de Award en zo hun talenten ontdekken, hun grenzen verleggen en hun dromen waarmaken!

Want wat niet verandert, is het programma van de Award en zijn impact op de jongeren. Dat zagen en hoorden we ook in 2013 van de jongeren die hun Award behaald hebben; 416 in totaal; gefeliciteerd!

Pascalie Cup,
Directeur



‘Wij zijn klaar om samen met organisaties, gemeenten en scholen aan onze missie te werken; alle jongeren in Nederland kunnen meedoen aan het programma van de Award en zo hun talenten ontdekken, hun grenzen verleggen en hun dromen waarmaken!’

Inleiding

De voorgenomen professionaliseringslag van de Awardorganisatie is op internationaal gebied, maar zeker ook in onze Nederlandse organisatie in 2013 verder vormgegeven. Er werd gewerkt met duidelijke doelstellingen. Niet in de laatste plaats vanuit de afspraken die we met onze sponsors zijn

Zo verbreedt de bekendheid zich. En dienen zich steeds nieuwe doelgroepen aan. Scouting Nederland omarmde het programma en startte met een aantal pilot groepen. Mooi om te zien dat deze samenwerking met wederzijdse inspanning handen en voeten kreeg.

‘Onze ambassadeurs, allen trotse bezitters van een of meerdere Awards, spelen als vrijwilliger een steeds grotere rol.’

overeengekomen over kwalitatieve en kwantitatieve groei. Het werkt prettig op basis van duidelijke richtlijnen en afspraken. Bovendien brengt het behalen van gestelde doelen met zich mee dat er regelmatig wat te vieren is wat weer zorgt voor nog meer saamhorigheid onder Award Nederland en de betrokken groep van enthousiaste vrijwilligers.

Onze ambassadeurs, alle trotse bezitters van een of meerdere Awards, spelen als vrijwilliger een steeds grotere rol. Zo begeleiden zij na de gevolgde training zelfstandig een groep deelnemers en doen hun verhaal hierover vol enthousiasme op de vernieuwde website. Overigens is de website ook het product van onze jongeren, waarvan de bouwer in zijn startende onderneming de vruchten plukt.

Een andere mooie stap voorwaarts is de betrokkenheid van steeds meer ouders bij de begeleiding van deelnemers. Het geeft hen een goed beeld van de ontwikkeling van de jongeren in hun directe omgeving en brengt wellicht hun kennis van de mogelijkheden voor Awarddeelnemers wat directer naar het bedrijfsleven.

En de bijeenkomst met de Raad van Advies in het najaar leverde aan hen het beeld van een groep professionele bestuursleden die steeds beter op elkaar raakt ingespeeld. Ieder kent zijn rol en pakt zijn verantwoordelijkheid. Verjonging werd genoemd en ook nieuw elan en nieuwe inzichten. Dat biedt perspectief wat in combinatie met daadkracht tot mooie resultaten kan leiden.

Van een deelnemster

In het afgelopen jaar heb ik, Lieke Schepens, hard gewerkt om mijn Zilveren Award af te ronden. Al enkele jaren geleden ben ik gestart met Zilver, maar ik had geen haast om het te voltooien. Tot ik afgelopen jaar toch weer de kriebels kreeg om het op te pakken en met succes af te ronden.

Graag wilde ik ook nog de Gouden Award behalen, maar dan moest ik toch wel opschieten. In 2015 word ik namelijk 25 en dat zou betekenen dat ik niet meer mag deelnemen. In augustus ben ik op expeditie op de Veluwe geweest, samen met drie meiden. We hadden prachtig weer en de tocht was zeer gezellig. Ondanks de blaren hebben we de tocht van ruim 50 km met trots volbracht. Het laatste onderdeel dat ik voor deze Award moest voltooien was Vrijwilligerswerk. Voor het project 'de Voorleesexpress' werd ik voorleesmoeder van een 3 jarig jongetje met een taalachterstand. Wat een leuk ventje en wat een leuke ervaring! Door samen boekjes te lezen en te spelen kregen we een band. Ik mocht zelfs niet meer weg van hem, wat zeer zeldzaam was volgens zijn moeder.

In de tussentijd heb ik besloten om in het buitenland te gaan studeren. Hierdoor kon ik het onderdeel Vrijwilligerswerk niet meer geheel afronden in Nederland. Om toch mijn Zilveren Award zo snel mogelijk te behalen, ben ik in Glasgow op zoek gegaan naar een plek waar ik dit onderdeel kan afronden. Op donderdagavond help ik bij de society voor internationale studenten tijdens de pubnight. Heel gezellig en nog leerzaam ook!

Ik ben ontzettend blij dat ik mijn deelname aan de Award weer opnieuw heb opgepakt. Het is zo ontzettend leuk en leerzaam om buiten je comfort zone te treden, nieuwe kansen te pakken en jezelf te ontwikkelen. Door de ervaringen die ik het afgelopen jaar heb opgedaan kan ik niet wachten om de Gouden Award te starten.





Deelnemende Awardprojecten in 2013

Provincie Zeeland

- Christelijke Scholengemeenschap Walcheren

Middelburg

Provincie Noord Brabant

- Newman College
- Sancta Maria Mavo
- Jan van Brabant College
- Zwijsen College
- 2College Durendael

Breda
Den Bosch
Helmond
Veghel
Oisterwijk

Provincie Limburg

- Stichting Homeplus
- Bouwens van der Boije College
- United World College
- Trajekt Jeugd en Jongeren
- Zelfstandig begeleider
- Stichting Jeugdzorg St. Joseph

Venlo
Panningen
Maastricht
Maastricht
Maastricht
Cadier en Keer

Provincie Overijssel

- Thorbecke College
- Greijdanus

Zwolle
Hardenberg

Provincie Drenthe

- Awardproject

Meppel

Provincie Utrecht

- Baarnsch Lyceum

Baarn

Provincie Flevoland

- SG De Meergronden
- Trinitas Gymnasium

Almere
Almere

Provincie Noord-Holland

- St. Michael College
- International School of Amsterdam
- British School of Amsterdam
- SJO Opmeer
- Hervormd Lyceum Zuid

Zaandam
Amsterdam
Amsterdam
Opmeer
Amsterdam

Provincie Zuid Holland

- British School in the Netherlands
- International School of The Hague

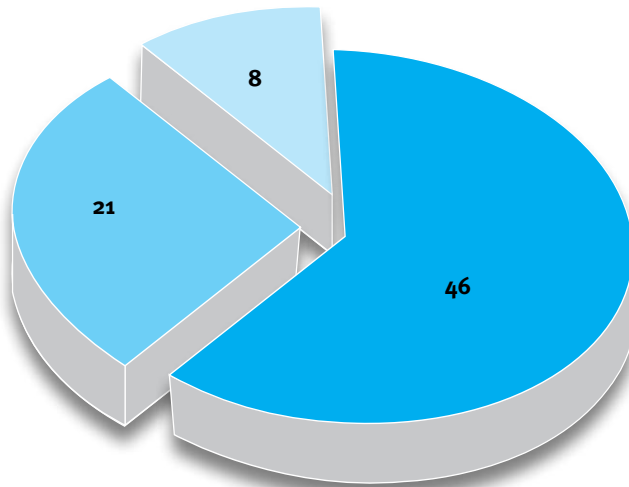
Voorschoten
Den Haag

Expedities

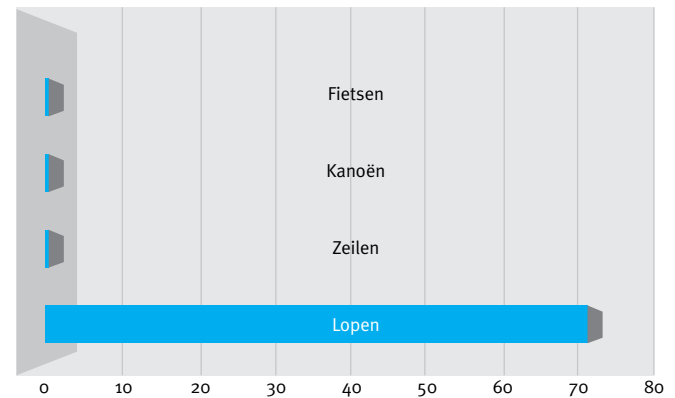
Voor veel deelnemers is de Expeditie de reden om mee te doen aan de Award; de kers op de taart. In 2013 zijn er 82 expedities aangemeld. Door bijvoorbeeld het ontbreken

van een beschikbare beoordelaar, konden 7 expedities niet doorgaan. De meeste expedities worden te voet gedaan; er was 1 zeil expeditie, 1 kano expeditie en 1 fiets expeditie.

Expeditie niveau

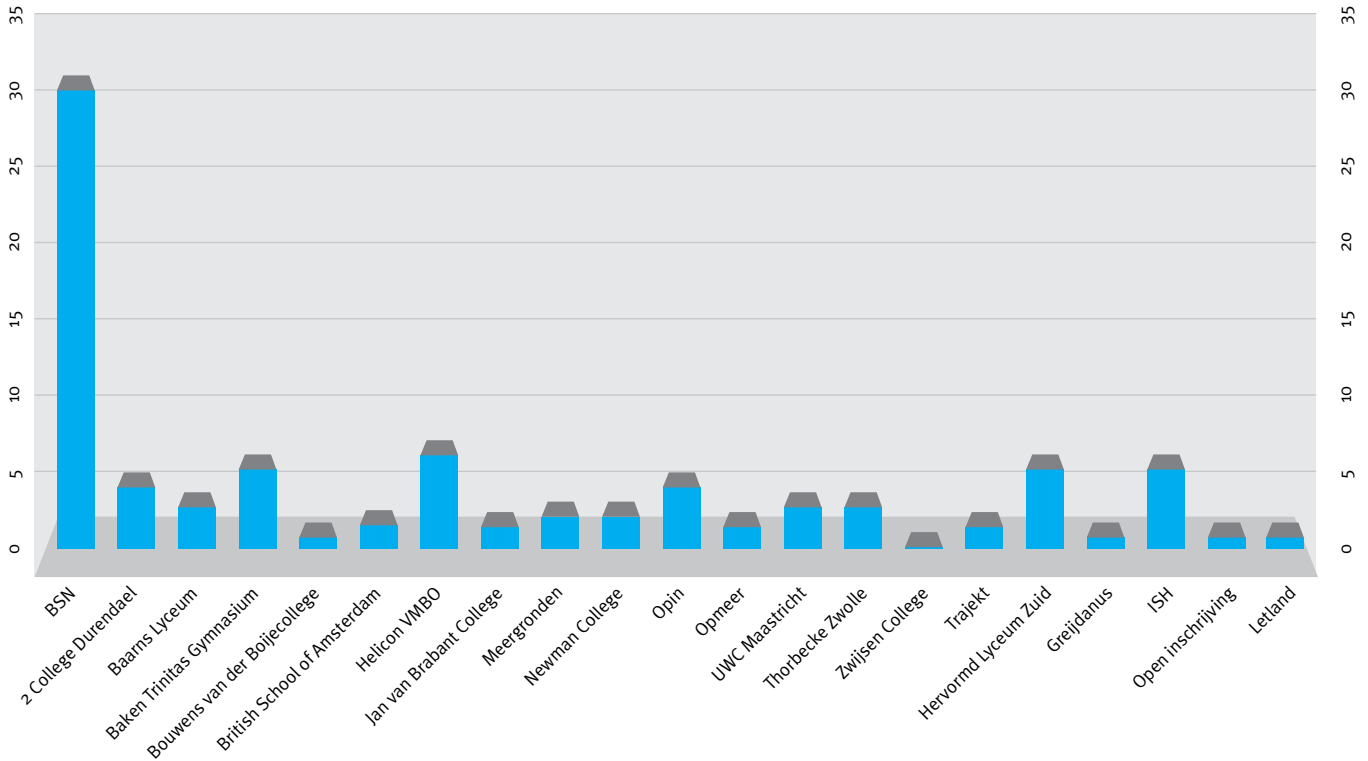


Expeditie aard



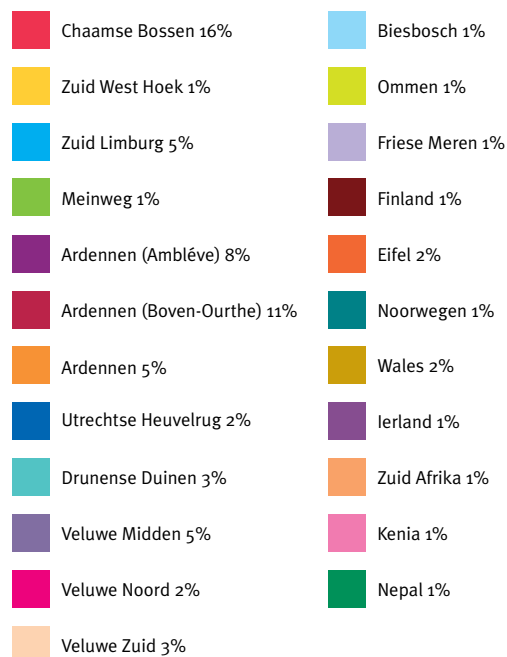
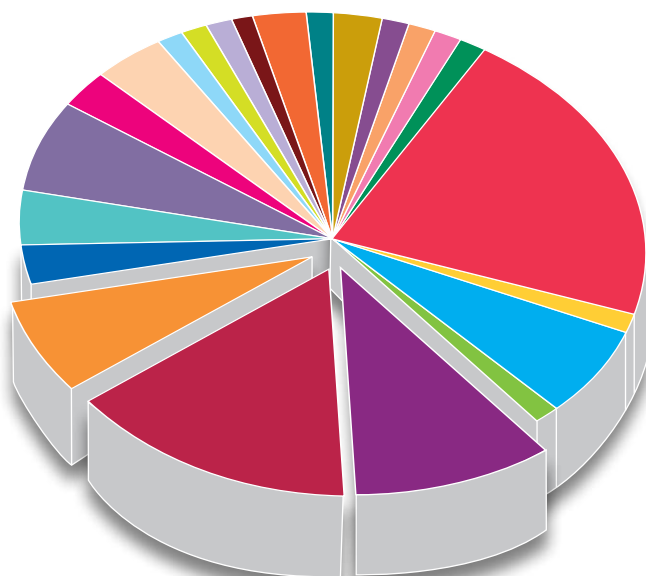
‘Voor veel deelnemers is de Expeditie de reden om mee te doen aan de Award; de kers op de taart.’

Expeditiegroepen naar deelnemende scholen/instellingen



De gebieden waar de Expedities in 2013 plaatsvonden liggen vooral in Nederland; de Chaamse bossen zijn favoriet.

Expeditie gebieden



**‘In Nepal gaven we Engelse les aan dove kinderen.
We hebben eerst wel de gebarentaal moeten leren.’**

Internationale Expedities en Exploratie

Groepen die Zilveren of Gouden expedities ondernemen, kiezen vaak voor het buitenland; dichtbij zoals de Ardennen, maar ook zijn er groepen naar Zuid-Afrika en Nepal gereisd. Overige landen die door Nederlandse groepen bezocht zijn; Ierland, Kenia, Duitsland,, Wales en Finland. De reizen naar Zuid-Afrika, Kenia en Nepal zijn in samenwerking met Opin, voor het derde en laatste jaar wegens beëindiging van de subsidie, georganiseerd.

We hebben in Nederland ook een Awardgroep uit Letland ontvangen; vier deelnemers die hun Zilveren expeditie in de Chaamse bossen hebben volbracht.

In 2013 hadden we ook de primeur van een groep meiden van Award Opmeer die een Exploratie hebben gedaan in Oslo, Noorwegen. Zij hebben daar onderzoek gedaan naar wat er vanuit Nederland terug te vinden is in Oslo op het gebied van handel, cultuur, architectuur en sport.

Awarduitreikingen

Uitreikingen van Bronzen, Zilveren of Gouden Awards; het zijn presentaties van wat de jongeren gedaan en geleerd hebben. Het zijn iedere keer weer hele feestelijke momenten waarop ouders, begeleiders, docenten en jeugdwerkers met trots kunnen kijken naar de jongens en meisjes die een persoonlijke prestatie geleverd hebben. Heel vaak een geweldige prestatie! Naast schoolwerk en sporten, hebben zij tijd weten te vinden voor een nieuwe uitdaging; om iemand te gaan helpen of ergens een tuin te onderhouden of om een paar dagen op expeditie te gaan. Bij de uitreikingen krijgen we de verhalen te horen over lopen met een te zware rugzak, verdwalen in koude of bij regen, maar ook verhalen over vriendschap en lol en mooi weer en dito natuur. Sommige verhalen gaan over ver weg, sommige over dichtbij, maar waar ze ook over gaan: De uitdaging is aangegaan en de Award is echt verdiend!

Het afgelopen jaar zijn er uitreikingen geweest in Panningen, Helmond, Amsterdam, Almere, Maastricht, Den Haag, IJmuiden, Opmeer, Middelburg en Zwolle.

Er zijn 263 bronzen Awards, 98 zilveren en 55 gouden Awards uitgereikt.

Nelleke de Kruijk,

Portefeuille Presentatie en Representatie

Het Awardhouders Netwerk (AHN)

Het afgelopen jaar heeft het Awardhoudersnetwerk een paar mooie stappen kunnen maken. We hebben veel ondernomen en hebben tijdens de kerstactiviteit in Utrecht, de kanodag in het noorden van het land en een borrel in hartje Eindhoven ons enthousiasme over de Award met elkaar kunnen delen.

Natuurlijk promoten we de Award ook: Een aantal Awardhouders is op pad gegaan in het land om verschillende scholen te bezoeken om meer te vertellen over het Awardprogramma. Daarnaast hebben we dit jaar ook op de ScoutIn gestaan om de leden van de Scouting enthousiast te maken voor het Awardproject. Onze ervaringen met deze wervingsactiviteiten hebben we op de Gouden Awardhoudersdag, afgelopen jaar gehouden in Kolderveen, besproken.

De Gouden Awardhouders die in juni 2012 getraind zijn als Ambassadeur, zijn in 2013 ingezet op diverse terreinen, afhankelijk van hun interesses en talenten. In het algemeen zijn de Ambassadeurs het hele jaar lang ingezet bij Awarduitreikingen en andere evenementen en zijn ze actief als Beoordelaars en sommigen zelfs al als Awardbegeleider. Daarnaast zijn ze verdeeld in teams met specifieke taken.

Door deze variatie aan activiteiten blijft het een leuke uitdaging om actief te blijven voor de Award. Voor de toekomst hebben we een duidelijk doel: Het Awardhoudersnetwerk uitbreiden en inzetten om de International Award in Nederland nog groter te maken en meer bekendheid te geven!

Sophie Kerstens, Janieke van den Heuvel, Marieke Meelen,
Awardhoudersnetwerk Nederland



Communicatie

Communicatie stond in 2013 hoog op de prioriteitenlijst. Een bredere bekendheid van het Awardprogramma blijft een van de doelstellingen en uitdagingen.

De eerste communicatiemijlpaal van 2013 was het jaarverslag in een nieuw jasje. Niet enkel bedoeld ter verspreiding aan betrokkenen, maar ook als promotie item voor prospects. Dit leverde mooie reacties en heeft ook bijgedragen aan de huidige betrokkenheid van een grotere externe organisatie en de financiële ondersteuning door een grote sponsor.

Aan bestaande relaties is in 2013 Awardnieuws frequenter verspreid onder een nog grotere groep betrokkenen. Hiermee werd er volgens vast stramien gecommuniceerd en met vaste items. Ook werd een flyer in de nieuwe huisstijl geproduceerd waarop het Awardprogramma kort en bondig is verwoord en boden we organisaties ondersteuning bij hun communicatie rond Awarduitreikingen.

In december 2013 werd de laatste hand gelegd aan de nieuwe website (www.award.nl) waarop naast tekst vooral veel beeld- en ervaringsmateriaal te vinden is. Onze Awardambassadeurs hebben een grote rol gespeeld bij de totstandkoming van de site en zullen ook betrokken blijven bij onderhoud van de website en beeldbank, ook tbv ander communicatiemateriaal.

Daarnaast is er een begin gemaakt met diverse social media. Zo is de Award te vinden op facebook (www.facebook.com/groups/internationalawardnederland), youtube (www.youtube.com/awardnl) en is er een fotostream op flickr, gelinkt aan de website.

Yvonne Hogt,
Portefeuille Communicatie

Awardwereld

Awardwereld wordt gemaakt door een groep enthousiaste ambassadeurs. Ze weten als geen ander wat het behalen van een Award met je doet.

Awardwereld heette voorheen Awardnieuws en heeft in een jaar tijd een hele nieuwe inhoud en lay-out gekregen. Toch hebben we besloten om nog een laatste verandering door te voeren en de naam te veranderen in Awardwereld. Ons doel is het maken van een informatief krantje dat verschillende Awardgerelateerde onderwerpen behandelt. Hiermee is het een document dat zowel deelnemers, Awardbegeleiders, Beoordelaars, vrijwilligers en sponsors leuke verhalen biedt over de Award, over gebeurtenissen en actualiteiten in onze Award “wereld”.

“In het zonnetje gezet”, “The Award goes International” en “Mijn Expeditie” zijn voorbeelden van nieuwe rubrieken die in elke uitgave van Awardnieuws terug zullen komen. Awarddeelnemers en Awardhouders worden zo aangemoedigd om verhalen over hun persoonlijke Awardervaringen te delen of om bijvoorbeeld hun Awardbegeleider of Beoordelaar in het zonnetje te zetten. De interviews met Awardhouders uit het buitenland zijn bedoeld als inspiratie voor de Nederlandse deelnemers; ze zien hoe internationaal de Award eigenlijk is en kunnen lezen hoe hetzelfde programma ervaren wordt door mensen uit andere landen.

Sophie Kerstens,
Eindredacteur Awardwereld

Trainingen

Door het trainen van nieuwe (vrijwillige) medewerkers kunnen er nog meer jongeren meedoen aan het Awardprogramma.

In 2013 zijn er twee trainingen voor nieuwe Awardbegeleiders geweest met in totaal 18 deelnemers van nieuwe en bestaande Awardprojecten. De tweede training werd mede verzorgd door Marieke Meelen. Zij heeft in september 2013 de internationale train-de-trainer gevolgd en werkt nu ook in de hele EMAS-regio als trainer voor de internationale organisatie.

In januari vond er een landelijke bijeenkomst plaats voor Awardbegeleiders van lopende Awardprojecten. Een mooie gelegenheid voor alle aanwezigen (zo'n 25 Awardbegeleiders, bestuursleden en leden van de Raad van Advies) om informatie uit te wisselen, ontwikkelingen toe te lichten en discussies te voeren.

‘Door het trainen van nieuwe (vrijwillige) medewerkers kunnen er nog meer jongeren meedoen aan het Awardprogramma.’

Ook de beoordelaarspoule voor de expedities is weer uitgebreid met 30 mensen. Deze drie trainingen werden uitgevoerd door Franck Horio, coördinator van de Expedities.

Daarnaast zijn er 4 Awardbegeleiders en 5 bestuursleden getraind in het werken met het Online Record Book; een digitaal systeem wat in de plaats komt van het papieren logboekje. Deze training werd uitgevoerd door staf van de internationale organisatie.

Tot slot heeft Pascale Cup in Londen een driedaagse training gehad voor nieuwe directeuren, verzorgd door de staf van de internationale organisatie.

Samenwerking met Scouting Nederland

In 2013 hebben de verkennende gesprekken met Scouting geresulteerd in een volgende stap. In de nieuwe spelmethodiek Explore 2 the Limit is het programma van de Award opgenomen als een van de mogelijkheden. Om de Scouts en Explorers te kunnen begeleiden is een aantal medewerkers van Scouting Nederland getraind als Awardbegeleider, als beoordelaar en in het gebruik van het Online Record Book. Op de ScoutIn in Boxtel hebben we samen informatie gegeven over de Award aan stafleden uit het hele land. Hierbij waren een aantal Ambassadeurs betrokken, zij konden uit eigen ervaring heel veel en heel enthousiast vertellen.

Deelnemeradministratie

In 2013 hebben vertegenwoordigers van 3 Awardprojecten een training gevolgd van stafleden van de Internationale Awardorganisatie om het nieuwe Online Record Book (ORB) te testen. Dit online administratiesysteem zal op den duur niet alleen de huidige inschrijving, maar ook de papieren logboekjes vervangen. Deelnemers kunnen via het ORB online een logboek bijhouden van al hun Awardactiviteiten, met foto's, filmpjes, geluidsfragmenten, etc. Dit maakt het ook voor Awardbegeleiders en Beoordelaars makkelijker om goed overzicht te houden van de activiteiten en voortgang van hun deelnemers. Het systeem bevindt zich nog in de pilotfase, maar kan in de loop van 2014 door steeds meer projecten na het volgen van de ORB-training in gebruik worden genomen.

Marieke Meelen,

Secretaris & Deelnemersadministratie

Internationaal

EMAS-conference Luxemburg

Tijdens de EMAS-conference in Luxemburg in oktober 2013 hebben alle aanwezige directeuren en bestuursleden de laatste informatie gekregen over alle ontwikkelingen die in gang zijn gezet door de internationale organisatie. Deelnemers vanuit Nederland waren Pascale Cup, directeur en Ben le Heux, bestuurslid. Sophie Kerstens was ook aanwezig vanuit haar functie als Youth representative. Hoofddoel van al deze nieuwe ontwikkelingen is het bereiken van nog meer jongeren wereldwijd. Die ambitie heeft de Nederlandse organisatie ook dus alle input, good practices en materialen vanuit andere landen, ondersteunen ons in het realiseren hiervan.

Belangrijkste ontwikkelingen die ook in ons meerjarenplan terugkomen zijn;

- de implementatie van het Online Record Book
- de start van het kwaliteitstraject wat gekoppeld wordt aan het behalen van een 'full license' door de landelijke organisatie
- het opstellen van samenwerkingscontracten met scholen en organisaties of zelfs het sluiten van zgn. franchise contracten
- de kracht van de nieuwe branding en het gebruik daarvan
- het werven van nieuwe deelnemers via organisaties en scholen
- de kwaliteit van de Expedities en de samenwerking tussen verschillende landen in de regio.



Financiën

De Winst en Verliesrekening is opgesteld voor de baten en lasten betrekking hebbend op het jaar 2013 (zie figuur 1 onderaan de pagina). In deze opstelling zijn de algemene uitvoeringskosten toegerekend aan de directe activiteitskosten. Er waren in 2013 geen bijzondere uitgaven. Echter de inkomsten uit fondsenwerving en evenementen waren zeer laag. Het totaalresultaat voor 2013 is een negatief resultaat van € 11.374. Voor meer details kan figuur 2 geraadpleegd worden.

Door dit verlies is het eigen vermogen teruggezakt naar € 25.978,-. Het is van groot belang dat in 2014 dit verlies (deels) gecompenseerd kan worden. De balans voor begin en eind 2013 zijn in figuur 3 en 4 weergegeven.

Figuur 1: Samenvatting Winst en verlies rekening

Winst en Verlies	Realisatie 2009	Realisatie 2010	Realisatie 2011	Realisatie 2012	Begroting 2013	Realisatie 2013
Beschikbaar voor doelstelling	€ 36.819	€ 46.223	€ 33.945	€ 39.965	€ 30.569	€ 20.359
Training projectbegeleiders	€ 149	€ 6.329	€ 145	€ 10.620	€ 9.314	€ 1.587
Begeleiding projectbegeleiders	€ 3.936	€ 10.731	€ 276	€ -	€ 2.031	€ 1.295
Beoordeling expedities	€ 10.479	€ 12.873	€ 12.211	€ 12.181	€ 16.282	€ 12.206
Deelnemersmateriaal	€ 5.079	€ 2.123	€ 3.741	€ 31.990	€ 3.047	€ 677
Awarduitreikingen	€ 12.210	€ 2.183	€ 13.622	€ 3.469	€ 6.094	€ 15.968
Jubileum 15 jaar	€ 52	€ 22.522	€ -	€ -	€ -	€ -
Project Risicojongeren	€ 136	€ 48	€ 140	€ -	€ -	€ -
Subtotaal directe kosten	€ 32.041	€ 56.809	€ 30.134	€ 58.260	€ 36.769	€ 31.733
Resultaat	€ 4.778	€ 10.586	€ 3.811	€ 18.295	€ 6.200	€ 11.374

Figuur 2: Gedetailleerde Winst en Verlies rekening

Opstelling Resultatenrekening cf. CBF	Realisatie 2009	Realisatie 2010	Realisatie 2011	Realisatie 2012	Begroting 2013 detail	Begroting 2013	Realisatie 2013 detail	Realisatie 2013
Baten uit eigen fondsenwerving - giften en schenkingen - sponsevents	€ 26.805	€ 16.500	€ 10.600	€ 13.127	€ 2.500 € 5.000	€ 7.500	€ 3.000 € -	€ 3.000
Kosten eigen fondsenwerving - direct - uitvoeringskosten	€ 10.210 -	€ 552 -	€ -	€ -	€ 1.000 - € 1.031 -	€ 2.031 -	€ - € -	€ -
Beschikbaar uit fondsenwerving	€ 16.595	€ 15.948	€ 10.600	€ 13.127	€ 5.469	€ 5.469	€ 3.000	€ 3.000
Resultaat beleggingen	€ 1.669	€ 1.325	€ 1.640	€ 1.082	€ 600	€ 600	€ 447	€ 447
Deelnemerbijdragen	€ 18.555	€ 28.950	€ 21.500	€ 25.756	€ 24.500	€ 24.500	€ 16.912	€ 16.912
Handelsartikelen	€ -	€ -	€ 205		€ -		€ -	
Totaal beschikbaar voor doelstelling	€ 36.819	€ 46.223	€ 33.945	€ 39.965	€ 30.569	€ 30.569	€ 20.359	€ 20.359
Training projectbegeleiders - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten	€ 149 -	€ 6.329 -	€ 145 -	€ 10.620 -	€ 10.000 - € 11.000 € 10.314 -	€ 9.314 -	€ 1.313 - € 2.400 € 2.674 -	€ 1.587 -
Begeleiding projectbegeleiders - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten	€ 3.936 -	€ 10.731 -	€ 276 -	€ -	€ 1.000 - € - € 1.031 -	€ 2.031 -	€ 426 - € - € 869 -	€ 1.295 -
Beoordeling expedities - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten - bijdragen	€ 10.479 -	€ 12.873 -	€ 12.211 -	€ 12.181 -	€ 9.000 - € 2.000 € 9.282 -	€ 16.282 -	€ 4.419 - € 1.217 € 9.004 -	€ 12.206 -
Deelnemersmateriaal - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten - bijdragen	€ 5.079 -	€ 2.123 -	€ 3.741 -	€ 31.990 -	€ 1.500 - € - € 1.547 -	€ 3.047 -	€ 223 - € - € 454 -	€ 677 -
Awarduitreikingen - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten	€ 12.210 -	€ 2.183 -	€ 13.622 -	€ 3.469 -	€ 3.000 - € - € 3.094 -	€ 6.094 -	€ 7.507 - € 6.836 € 15.297 -	€ 15.968 -
Jubileum 15 jaar - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten	€ 52 -	€ 22.522 -						
Project Risicojongeren - eigen activiteiten - inkomsten - uitvoeringskosten - bijdragen	€ 136 -	€ 48 -	€ 140 -	€ -		€ -		€ -
Totale bestedingen	€ 32.041 -	€ 56.809 -	€ 30.134 -	€ 58.260 -	€ 36.769 -	€ 36.769 -	€ 31.733 -	€ 31.733 -
Overschot (+) / tekort (-)	€ 4.778	€ 10.586 -	€ 3.811	€ 18.295 -	€ 6.200 -	€ 6.200 -	€ 11.374 -	€ 11.374 -
Mutatie eigen vermogen	€ 4.778	€ 10.586 -	€ 3.811	€ 18.295 -	€ 6.200 -	€ 6.200 -	€ 11.374 -	€ 11.374 -

Figuur 3: Beginbalans 01/01/2013

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
0700	Besteedbaar vermogen		€ 37.352
1000	Debiteuren	€ 1.501	
1200	Voorschotten		€ 6
1300	Rekening Courant bankier 460142895	€ 13.308	
1310	Internet Spaarrekening 497266644	€ 1	
1320	Internetplus Spaarrekening 719	€ 23.063	
1400	Crediteuren		€ 275
1790	Loonheffing		€ 239,
Saldo			€ 0
Totaal		€ 37.873	€ 37.873

Figuur 4: Eindbalans 31/12/2013

Code	Omschrijving	Activa	Passiva
0700	Besteedbaar vermogen		€ 25.978
1000	Debiteuren	€ 332	
1200	Voorschotten	€ 394	
	Nepal	€ 585	
1300	Rekening Courant bankier 460142895	€ 5.502	
1310	Internet Spaarrekening 497266644	€ 563	
1320	Internetplus Spaarrekening 719	€ 19.148	
1790	Loonheffing		€ 545
Totaal		€ 26.523	€ 26.523

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met lineair berekende afschrijvingen, welke zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur; met eventuele duurzame waardeverminderingen wordt rekening gehouden.

Vorderingen

Rekening wordt gehouden met noodzakelijk geachte waarderingscorrecties in verband met oninbaarheid.

Liquide middelen

Tenzij anders vermeld, staan de liquide middelen ter vrije beschikking van de stichting.

Eigen vermogen

Het exploitatieoverschot(tekort) over enig boekjaar wordt toegevoegd dan wel onttrokken aan het besteedbaar vermogen.

Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen voor de nominale waarde, tenzij in deze toelichting anders wordt vermeld.

Resultaatbepalingsgrondslagen

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Bedragen zijn veelal gepresenteerd in hele euro's. Hierdoor kunnen er soms afrondingsverschillen ontstaan.

Colofon

Tekst en eindredactie

International Award for Young People, The Netherlands

Fotografie

The Duke of Edinburgh's International Award Foundation,
CUP Design, Fleur van Munster, Chris Meeuwsen

Vormgeving

CUP Design, www.cupdesign.nl

Uitgave

International Award for Young People, The Netherlands © april 2014

Stichting

Barry Hoogendoorn - penningmeester

Marieke Meelen - secretaris

Nelleke de Kruik - awarduitreikingen

Franck Horio - expedities

Ben Le Heux - kwaliteitscontrole

Yvonne Hogt - communicatie

Sophie Kerstens - bestuurslid

Janieke van den Heuvel - bestuurslid

International Award for Young People, The Netherlands

Vazalstraat 2

5021 DR Tilburg

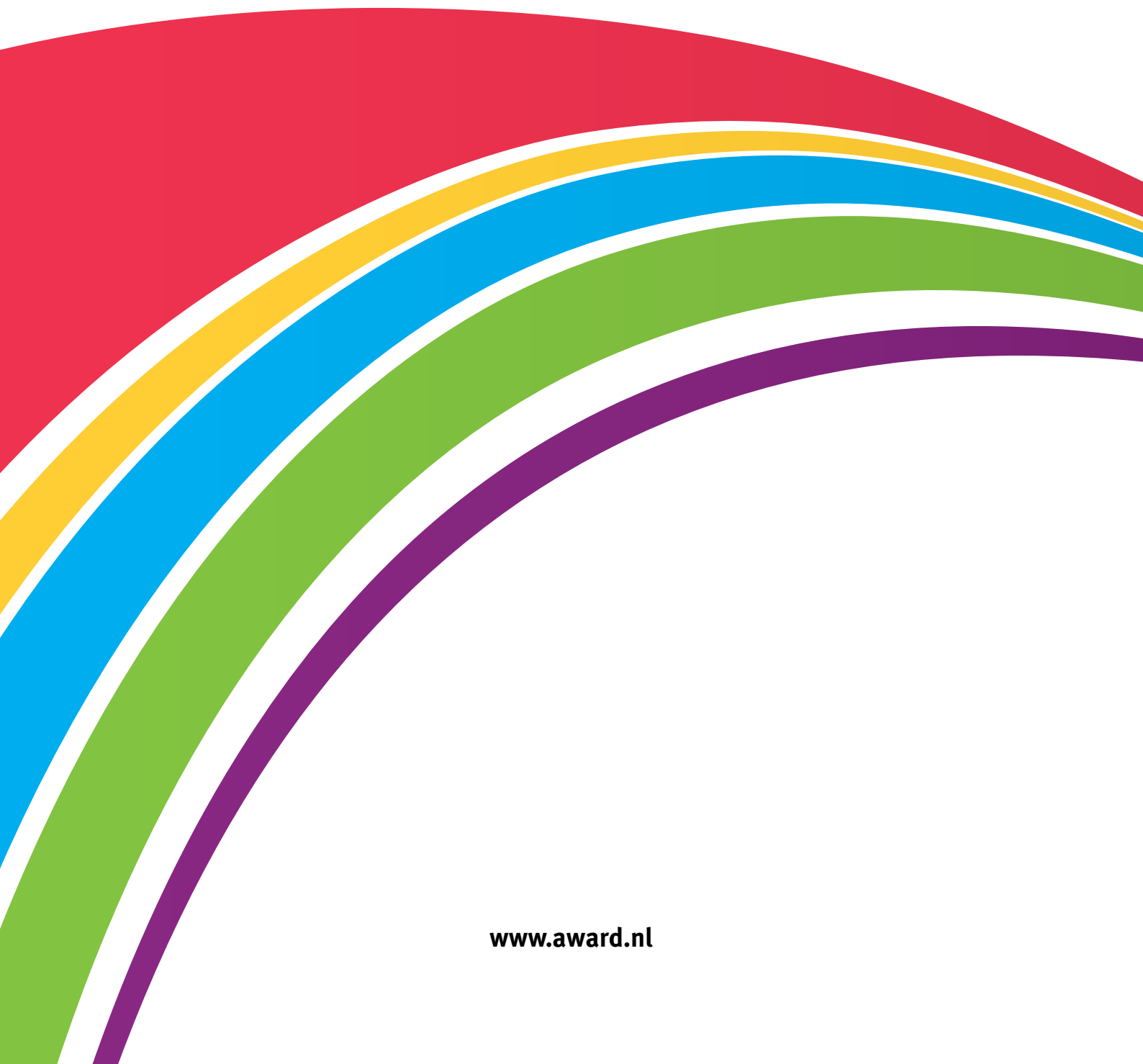
T +31 (0)6 434 90 446

E info@award.nl

W www.award.nl

De stichting International Award for Young People, The Netherlands is een erkende National Award Authority (NAA) en aangesloten bij de 'Duke of Edinburgh's International Award Association' te Londen.





www.award.nl