

**GEDRAGSCODE VEILIGHEID**

Het is het beleid van The Duke of Edinburgh's International Award for Young People - Nederland (verder te noemen: Award NL) om het welzijn van de jongeren die deelnemen aan de Award te beschermen tegen:

* misbruik
* verwaarlozing
* fysieke, seksuele en emotionele schade

Alle volwassenen die betrokken zijn bij Award Nederland hebben de plicht om zorgen of vermoedens van alle soorten van misbruik te melden. Zij hebben het recht om dit in vertrouwen en zonder intimidatie te doen.

De Gedragscode veiligheid is van toepassing op persoonlijke, online, sociale media en virtuele situaties. Deze Gedragscode veiligheid wordt minimaal eens in de 3 jaar opnieuw herzien op basis van ervaringen van volwassenen betrokken bij Award Nederland en vastgesteld door het bestuur.

Deze versie van de Gedragscode veiligheid is gepubliceerd in juni 2024 en terug te vinden op www.award.nl.

Alle organisaties die met Award deelnemers werken, moeten een passend beleid en passende procedures hebben om er ten minste voor te zorgen dat volwassenen deze gedragscode kunnen naleven.

**GEDRAGSCODE VEILIGHEID**

**ALTIJD:**

- ALTIJD iedereen met respect behandelen

- Geef ALTIJD het voorbeeld dat je wilt dat anderen volgen

- ALTIJD activiteiten plannen waarbij groepen van drie of meer betrokken zijn - of die in ieder geval binnen zicht of gehoor van anderen zijn

- ALTIJD ieders recht op privacy respecteren

- Zorg ALTIJD dat jongeren met anderen kunnen praten over eventuele zorgen die ze hebben

- Moedig jongeren en volwassenen ALTIJD aan om zich comfortabel en zorgzaam genoeg te voelen om attitudes of gedrag te signaleren die hen niet bevallen

- Vermijd ALTIJD situaties die compromitterend of onaanvaardbaar zijn binnen uw vertrouwensrelatie met jongeren

- Bedenk ALTIJD dat iemand anders je acties verkeerd kan interpreteren, hoe goed bedoeld ook

- ALTIJD erkennen dat voorzichtigheid geboden is, zelfs op gevoelige momenten, zoals het omgaan met met pesten, rouw of misbruik.

**NOOIT:**

- NOOIT misbruik door leeftijdsgenoten toestaan (bijv. pesten)

- NOOIT ongepast lichamelijk of verbaal contact met anderen hebben

- Trek NOOIT zomaar conclusies over anderen zonder de feiten te controleren

- Overdrijf of bagatelliseer NOOIT kwesties over kindermisbruik en kinderbescherming

- NOOIT iemand bevoordelen

- Maak NOOIT suggestieve opmerkingen of gebaren, zelfs niet voor de grap

- Geloof NOOIT dat "het mij nooit zou kunnen overkomen".

**Als je bezorgd bent ....**

1.Vertel het onmiddellijk aan je manager of een andere leidinggevende.

2.Schrijf zorgvuldig op wat je hebt gezien, gehoord of te horen hebt gekregen.

3.Vermeld de tijd en datum en de volledige namen van de betrokkenen.

4.Geef je aantekeningen zo snel mogelijk door aan je manager of een andere bevoegde persoon.

**Wat te doen als ...**

een jongere je vertelt dat hij/zij verwaarloosd, mishandeld of misbruikt wordt. Dan moet je:

1. ervoor zorgen dat ze ongestoord kunnen praten en accepteren wat ze zeggen

2. begripvol en geruststellend zijn - geef niet je mening

3. Hen vertellen dat je zult proberen te helpen, maar dat je hiervoor informatie moet doorgeven

4. zorgvuldig aantekeningen maken van wat er gezegd is en gebruik de eigenlijke woorden

5. de tijd en datum en de volledige namen van de betrokkenen vermelden

6. het onmiddellijk aan je leidinggevende of een andere bevoegde persoon vertellen.

Hierbij verklaar ik akkoord te gaan met deze regels:

Naam:

Datum:

Handtekening: